З В І Т

ДИРЕКТОРА Комунального закладу ’’пОГРЕБИЩЕНСЬКИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ЗАГАЛЬНОГО РОЗВИТКУ (ЯСЛА –САДОК)№1 пОГРЕБИЩЕНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ вІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ ’’

МІЩУК ЛІДІЇ ВАСИЛІВНИ

ПО ПІДСУМКАМ РОБОТИ ЗА 2021 - 2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ

На виконання Національної доктрини розвитку освіти, п. 3 наказу Міністерства освіти і науки від 23.03.2005 № 178, Положення про дошкільний навчальний заклад, з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації я, Міщук Лідія Василівна директор ЗДО№1, освіта повна вища педагогічна, педагогічний стаж 40 років , маю звання «Відмінник освіти України», звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2021-2022 навчальний рік.

1. Організаційно-правові засади діяльності дошкільного навчального закладу

Заклад дошкільної освіти розпочав функціонування з 1971 року. Новозбудоване типове приміщення працює з 1989 року. Заклад знаходиться у комунальній власності міста. Балансоутримувач – управління освіти і науки Погребищенської міської ради. Заклад дошкільної освіти працює за п’ятиденним робочим тижнем. Режим роботи закладу 10,5 годин: з 7.30 до 18.00 .

Діяльність закладу здійснюється у відповідності до Законів України: Конституції України, Закону України « Про освіту», Закону України « Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний навчальний заклад, Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, Санітарного регламенту, Статуту ДНЗ , Колективного договору та інших розпорядчих документів.

Головною метою діяльності дошкільного закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, виконання вимог Базового компонента, забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

Діяльність керівника дошкільного закладу направлена на вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

2. Склад вихованців:

ЗДО має типове приміщення. За проектною потужністю дошкільний заклад розрахований на 140 місць для дітей віком від 1,5 років до 6 років.

Комплектація груп дітьми в 2021-2022 навчальному році складала – 140 дітей. Групи комплектуються за віковими ознаками (одновікові), відповідно до санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей в закладі дошкільної освіти з урахуванням батьківських запитів , за поданням батьками відповідних документів на комплектацію.

В ЗДО функціонували 7 вікових груп:

- 1 групи для дітей раннього віку;

- 2 групи для дітей молодшого дошкільного віку;

- 2 групи для дітей середнього дошкільного віку;

- 2 групи для дітей старшого дошкільного віку.

Всі 7 груп укомплектовані згідно програмових та санітарно – гігієнічних вимог. ЗДО має музично-спортивний зал, , ігрові майданчики для всіх вікових груп, спортивний майданчик.

Середньомісячне відвідування до 24.02.2022 року складає 35 – 40% .

У 2021 році ЗДО прийняв 5 груп дітей: 1 групи раннього віку, 1 молодші групи, загальною кількістю 140 дітей. У 2022 році до ЗОШ підуть 42 випускників ЗДО. Станом на 1 червня 2022 подано 55 заяв на влаштування дітей до ЗДО на 2022- 2023 навчальний рік.

2. Кадрове забезпечення

В закладі дошкільної освіти проводиться відповідна робота, направлена на забезпечення закладу кадрами.

Трудовий колектив налічує 42 працівників.

Із них : 17 – педагогічні працівники;

25 – технічний персонал .

Педагогічний процес у ЗДО забезпечують 17 кваліфікований спеціаліст: директор та вихователь-методис , два музичні керівники. 65 % мають вищу педагогічну освіту, 35% - середню спеціальну освіту.

З них :

· вищу кваліфікаційну категорію – 5 педагоги

· першу кваліфікаційну категорію – 2 педагоги

· кваліфікаційну категорію «спеціаліст» – 10 педагогів

Нагороджені знакам «Відмінник освіти»-1 педагог

’’Вихователь-методист ’’-1 педагог

За період 2021 - 2022 навчального року атестовано три педагогів:

Павліченко Т. В., Піркл Н.М підтвердили кваліфікаційну категорію " спкціаліст вищої категорії";

Гурська Г.П. підтвердила категорію " спеціаліст".

4 педагога пройшли курси підвищення кваліфікації (Хоменко Л.М, Піркл Н.М., Павліченко Т.В., Гурська Г.П.)

В закладі працює 25 технічних працівників : заступник завідувача з господарства, 4 працівників харчоблоку і, кастелянка, 8 помічників вихователя, два сторожі, 1 двірник, робітник по обслуговуванню, прибиральниця . Працівники ЗДО отримують матеріальні заохочення ( премії) при наявності економії фонду заробітної плати . Адміністрація закладу створює працівникам всі умови для плідної роботи.

1. Організація навчально-виховної роботи

Заклад дошкільної освіти здійснює освітньо - виховну діяльність відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту», Положення про дошкільний заклад, Статуту ДНЗ, Базового компоненту дошкільної освіти, санітарного Регламенту. Зміст дошкільної освіти в межах Базового компоненту в ЗДО «Світлячок» у 2020-2021 навчальному році визначався освітньою програмою «Дитина» (нова редакція). Поряд з тим ЗДО використовує інноваційні технології: розвивальні ігри Воскобовича, Кюїзенера, Дьєнеша, технологію Н.Гавриш, дослідницько – пошукову діяльність, LEGO -конструювання. Протягом навчального року всі працівники ЗДО постійно підвищували педагогічну майстерність, приймаючи участь у роботі методичних об'єднань міста, педагогічних майстерень, педагогічних лабораторій. Форми роботи зв'язку з карантинними обмеженнями та воєнним станом.

Науково-методичне зростання педагогічної майстерності вихователів забезпечили такі форми методичної роботи:

семінари:

1."Використання інноваційних педагогічних технологій для покращення комунікативно - мовленнєвого розвитку дошкільників" ( теоретико - практичний семінар );

2. «Використання нетрадиційних технік зображувальної діяльності у формуванні творчих здібностей дошкільників» (семінар);

3. «Сучасні проблеми екологічного виховання дошкільників» (семінар)

Педагогічні ради:

1. Про завдання діяльності колективу та пріоритетні напрямки створення іміджу сучасного дошкільного закладу (серпень 2021)

2. Дитина в сенсорно- пізнавальному просторі (листопад, 2021)

3. Експериментально-дослідницька діяльність в ЗДО ( лютий, 2022)

4. Підсумки навчально-виховної роботи (травень, 2022)

Впродовж 2021 - 2022 навчального року працювала творча група з питання "Формування пізнавальної активності дошкільників в процесі національно-патріотичного виховання ".

До складу творчої групи ввійшли такі педагоги:

1.Павліченко Т.В

2. Дубина Л.М

3. Грабійчук Н.А

4. Корольчук О.М

5. Старинчук Л.П – вихователь-методист

Перша педагогічна рада відбулася у формі круглого столу:

- в обговоренні і затвердженні плану на новий навчальний рік приймав участь весь педагогічний колектив; педагогам були надані рекомендації для роботи в ЗДО в умовах пандемії;

- в довідці відмічено успіхи та недоліки в роботі в процесі підготовки груп до нового навчального року.

Було проведено дві тематичні педагогічні ради. На другій педагогічній раді, яка відбулася 16.11.2021 «Дитина в сенсорно – пізнавальному просторі » разом з педагогами було обговорено застосування нетрадиційних технік образотворчої діяльності в ЗДО.

Вихователем-методистом були надані рекомендації "Як виховувати соціально-компетентного громадянина у грі ". Вихователі старших ( Корольчук О.М Грабійчук Н.А .), середніх (Ткачук Л.В Хоченко Л.М), молодших ( Дубина Л.М Павліченко Т.В.) груп на педраді поділилися своїм досвідом роботи щодо впливу методичних аспектів реалізації освітньої лінії (дитина в сенсорно-пізнавальному просторі) . До педради був проведений майстер-клас,трерінг для педагогів , відкриті заняття.

Надані консультації:

- «Як зміцнити емоційне здоров’я дітей » ;

- «Арт - терапія дошкільників – в сенсорно-пізнавальному просторі »;

В листопаді місяці відбувся конкурс «Чарівні фарби, талановиті пальчики» . Конкурс був організований для сприяння розвитку творчих здібностей дітей дошкільного вікуза допомогою нетрадиційних методів, засобів навчання, їх активності, ініціативності, покращенню ефективності роботи, організації сучасного, інноваційного, креативного середовища груп.

Проведені відкриті покази: педагоги ЗДО майстерно підготували і показали інтегровані заняття з використанням розвивального потунціалу (сенсорних осередків) . На високому методичному рівні проведені заняття у таких вихователів: Зубкова Т.А, Дубина Л.М ,Мельничук В.А, Гурська Г.П, Павліченко П.В.

Відповідно до засад Базового компонента дошкільної освіти при реалізації його змісту педагогам слід керуватися певними вимогами . Зокрема,вони мають :

* Ставитися до дитини не з позиції над нею , а з позиці поряд і разом з дитиною. Діти й дорослі є партнерами в житєтворчому процесі , рівноправними учасниками освітнього процесу .
* Докорінно змінити свою позицію відносно сім’ї для побудови повноцінного освітнього процессу , бачити з ній свого остновного соціального замовника , працювати для неї і співпрацювати з нею, оскільки родинне виховання має пріорітет над суспільним .
* Усебічно підтримувати активність кожної дитини , створювати умови для пробудження і розвитку її творчих сил, здібностей, обдарованостей..

До третьої педагогічної ради, яка відбулася 08.02.2022 «Експерементально-дослідницька діяльність ЗДО» , надано консультацію вихователем-методистом «Розвиваємо сенсорику. Створення осередка.» , вихователі груп презентували психологічні аспекти застосування експериментально-дослідницької діяльності у роботі з дітьми дошкільного віку( з досвіду роботи ).

Вихователем-методистом, вихователями була створена творча лабораторія та виготовлений дидактичний посібник для сенсорно-пізнального розвитку молодших дошкільників.

Вихователями середнх та старших груп розроблено дидактичні ігри для роздіте ( логіко-математичний розвиток).Було організовані відкриті заняття, взаємовідвідування з теми “Експериментально-дослідна діяльність в ЗДО”

Відповідно до річного плану в ЗДО були проведені у всіх вікових групах музичні свята та розваги. В цьому навчальному році вони проводилися без участі батьків в зв’язку з карантинними обмеженнями. У закладі проводилися виставки дитячих робіт, фотовиставки відповідно до річного плану роботи , в яких приймали участь всі групи ЗДО. Приємно бачити тісну взаємодію родин вихованців та ЗДО.

Протягом року, з метою підвищення професійної майстерності педагоги займалися самоосвітою за індивідуальними планами. Вивчення науково-методичної літератури надало змогу педагогам підвищити свої теоретичні знання, розвивати індивідуальні особливості кожної дитини, здійснюватидиференційований підхід.

Впродовж 2021-2022 навчального року в нашому закладі продовжили функціонувати інклюзивні групи: старша група «Бджілки», Для кожного з вихованців розроблено свою індивідуальну програму розвитку, на підставі заключень та рекомендацій ІРЦ, а також індивідуальний навчальний план. Кожні три місяці відбувається корекція навчального плану, відповідно до динаміки розвитку вихованців з ООП. Протягом всього періоду функціонування інклюзивної групи на базі груп було придбано матеріали та посібники для організації ефективного інклюзивного середовища. Окремої ресурсної кімнати немає. Разом з тим було облаштовано ресурсний простір, який забезпечений усім необхідним. Є в групі місце для усамітнення, розвивальні ігри, навчальні матеріали тощо. Командою педагогічного супроводу інклюзивної освіти розроблено відповідну правову та методичну документацію, створено належні умови для розвитку та перебування дітей з особливими потребами в дошкільному закладі. Напрацьовано відповідне дидактичне наповнення для корекційно-розвивальної роботи з такими дітьми. Проведено відповідну роботу з педагогамиінклюзивних груп : тренінги, семінари-практикуми. Поповнено розвивально-корекційне середовище дидактичними матеріалами, іграми, посібниками. Робота з батьками проводилася в дистанційному форматі: консультації, поради, рекомендації, звіти. Усі вихованці з ООП залучаються до всіх форм роботи в закладі, приймають активну участь у розвагах та святах. Активно проводиться індивідуальна робота з кожним із вихованців орієнтовно до їх потреб, а саме: соціалізація, розвиток комунікативних навичок, розвиток звуковимови та зв’язного мовлення, розвиток дрібної та загальної моторики, удосконалення навичок самообслуговування тощо. У вихованця наявна позитивна динаміка розвитку. Дітина навчилися взаємодіяти з соціумом та один з одним, адаптувалися до умов дитячого садочка.

В цьому навчальному році, на жаль, у зв’язку з воєнним станом та призупиненням освітнього процесу ми обслуговували тимчасово-переміщених осіб , їх нараховувалось 2635 осіб з 25.02.2022 по 31.05.2022.

У реаліях сьогодення особливо значущим є розуміння , що життя постає найвищою цінність людини.Одна зі складових безпечного освітнього процесу- інформаційна безпека людини тому вихователі постійно співпрацювали з батьками дітей для підтримки освітнього процесу в умовах воєнного стану.

Четверта педагогічна рада була проведена 26.05.2022 та присвячена підведенню підсумків освітньої роботи за рік. Педагогічний колектив прозвітував про пророблену роботу та затвердив план на літній оздоровчий період.

Таким чином, річний план за 2021 – 2022 навчальний рік колективом ЗДО в основному виконаний, поставлені цілі досягнуті. В організації освітнього процесу на 2022 – 2023 навчальний рік плануємо працювати над такими завданнями:

-сприяти удосконаленню патріотичних почуттів, формувати розмовне мовлення дітей шляхом використання сучасних технологій, розвитку зв'язного мовлення, прозових та поетичних творів сучасних авторів, кращих зразків малих фольклорних жанрів;

- продовжувати роботу над формуванням сталого стилю життя у дітей дошкільного віку;

- формувати фізично розвинену особистість дитини, виховувати свідоме ставлення до здорового способу життя шляхом використання інноваційних технологій у фізкультурно-оздоровчій роботі ЗДО.

Відновив роботу ЗДО№1 01.06.2022 святом День захисту дітей.

1. Система роботи щодо соціального захисту дитини

У нашому закладі виховуються 15 дітей з багатодітних родин, 8 дітей ВПО, 10 дитина батьки яких є учасниками АТО, 2 дітей з ООП, двоє дитина з інвалідністю.

Адміністрацією ЗДО розроблені певні заходи, а саме:

- надається методична і консультативна допомога сім'ям, забезпечується процес включення батьків у роботу з виховання, навчання та адаптації дитини;

- створено соціальний паспорт родин пільгових категорій.

5.Організація харчування

Повноцінне та якісне харчування є невід’ємною складовою зміцнення здоров’я дітей. Організація харчування ведеться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 305 « Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» зі змінами від 28.07. 2021 № 786; Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах ( наказ МОН та МОЗ № 298/227 від 17.04.2006. За період 2021-2022 років за результатами перевірок Погребищенського міжрайонного управління ГУ Держпродспоживслужби у Вінницькій області порушень санітарного стану приміщень та харчоблоку, невідповідності нормам калорійності харчування дітей не виявлено.

Оснащення матеріально-технічної бази з організації харчування забезпечує оптимальні умови для прийому, зберігання, обробки і приготування продуктів харчування.

В закладі складені примірні чотирьохтижневі меню на всі чотири сезони, які затверджені та узгоджені з начальником Погребищенський міжрайонного управління ГУ Держпродспоживслужби в Вінницької області. Вартість харчування на сьогоднішній день складає 45 грн. для дітей дошкільного віку та 36 грн. для дітей раннього віку, що становить 60 % від вартості харчування , 40% виплачується з бюджету міста.

Меню вивішується щодня увечері, щоб батьки могли напередодні ознайомитися з ним.

У закладі харчуються діти пільгових категорій безкоштовно:

* діти ,батьки яких мають статус учасника АТО – 10 ,
* діти із сімей ВПО – 8,
* діти з ООП - 2;
* 50% від вартості харчування:
* діти з багатодітних сімей –15.

Питання організації харчування підлягають адміністративному та медичному контролю, результати обговорюються на виробничих нарадах, педагогічних радах.

1. Медичне обслуговування дітей

В дошкільному закладі створено оптимальні умови для проведення медичної, профілактичної, фізкультурно - оздоровчої роботи. Медична й профілактично-оздоровча робота здійснюється відповідно до річного плану роботи закладу дошкільної освіти. З метою пропагування здорового способу життя в дошкільному закладі з дітьми та батьками проводиться санітарно-просвітницька робота. На постійному контролі у адміністрації ЗДО знаходиться дотримання санітарно-гігієнічних вимог до умов утримання дітей .

1. Управлінська діяльність директора ЗДО

Директор ЗДО підпорядковується безпосередньо начальнику управління освіти і науки. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України « Про освіту», «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, рішеннями Уряду, розпорядженнями засновника, наказами управління освіти і науки, правилами і нормами з охорони праці, Статутом закладу, Колективним договором. Безпосереднє керівництво здійснює управління освіти і науки Погребищенської міської ради. Управлінські рішення та дії керівника ЗДО були спрямовані на виконання таких завдань:

1. Організація діяльності колективу щодо надання освітніх послуг населенню відповідно до статуту дошкільного навчального закладу.

2. Комплектування груп на 1вересня 2021 – 2022 навчального року дітьми та кадрами.

4. Забезпечення умов для ефективного проведення освітнього процесу, фізичного та психічного розвитку дітей.

5. Організація харчування та медичного обслуговування дітей.

6.Вирішення освітніх, методичних, адміністративних, фінансових, господарських та інших питань, які виникають у процесі діяльності ЗДО.

7. Сприяння підвищенню кваліфікації педагогічних працівників

8. Створення сприятливого емоційно – психологічного клімату у колективі ЗДО.

9. Організація дистанційної роботи педагогічних працівників.

10. Організація різних форм співпраці з батьками.

11. Організація роботи інклюзивної групи.

12. Організація роботи ВПО в умовах військового стану.

Колектив постійно працює над створенням позитивного іміджу нашого закладу. Цьому сприяє сторінка у фейсбук.

1. Робота по зміцненню матеріально – технічної бази ЗДО

У 2021-2022 навчальному році всі кошти направлені на створення належних умов перебування дітей у ЗДО, дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, забезпечення оснащення освітньо-виховного процесу та здійснення заходів щодо створення , утримання та реконструкції фонду захисних споруд цивільного захисту.

Бюджетні надходження у 2021 році склали 11 470 400 грн.

з яких:

Оплата праці: 7 556 300 грн.

Предмети, матеріали, обладнання та інвентар: 440,1 тис. грн. , з яких:

- канцтовари 17 тис. грн.

- миючі засоби 55 тис. грн.

- м’який інвентар 13 тис.грн.

- Фарба та матеріали для ремонту 16 тис. грн.

- Серветки, туалетний папір 23 тис. грн.

- Дезінфікуючі засоби 13 тис. грн..

- Продукти харчування : 907 тис. грн.

- Укриття : 35 тис.грн

З бюджету розвитку витрачено 198 тис. грн. на придбання обладнання для ігрових майданчиків, ноутбука, заміну вузла обліку теплової енергії.

1. Організація роботи з сім’ями вихованців

Взаємодія з сім’ями вихованців є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в організації освітньо – виховної роботи з дітьми. Дошкільний заклад підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та навчання дітей. Педагогічний колектив використовував для цього різні активні форми співпраці :

- батьківські збори;

- індивідуальні консультації різних спеціалістів;

- виставки робіт дітей , батьків та вихователів,

- участь батьків у підготовці та проведенні свят ,

- «зелені десанти»;

- круглі столи;

Онлайн – спілкування, спілкування з допомогою вайбер, спілкування у групах під час карантинних обмежень та військового стану.

Хочу подякувати родинам наших дітей за допомогу в організації освітньо – виховного процесу , за створення затишку на території та у приміщенні ЗДО за допомогу-загівку дрів , за реконструкції захисних споруд цивільного захисту .

1.«Зірочка»:

* Сердюк Павло Вадимович
* Качалюк Олександр Іванович
* Кононюк Михайло Васильович
* Краснюк Віктор Васильович
* Крупник Ярослав Миколайович
* Дзюба Олег
* Павлик Олександр Володимирович
* Павліченко Владислав Іванович
* Петренко Богдан Васильович
* Поліщук Віктор Леонідович
* Поліщук Руслан Васильович
* Ситнюк Михайло Юрійович
* Мельник Ірина Михайлівна
* Береславець Вікторія Петрівна

2.« Крихітки»:

* Воронюк Вадим
* Карпенко Віталій
* Карпюк Зоя
* Азіатцев Володимр
* Загородній Сергій
* Деркач Ярослав
* Ткачук Віталій
* Гуменюк Михайло
* Тимчук Сергій
* Іванюта Олександр
* Горбачик Юрій
* Іщенко Богдан

3.« Барвінки»

* Кривоус Олег
* Ліневич Андрій
* Глущук Ігор
* Савенков Олександр
* Кравченко Микола

4. « Бджілки »

* Снітко Тарас Олександрович
* Гуменюк Андрій Леонідович
* Коваль Юрій Олександрович
* Белезюк Володимир Петрович
* Недошовенко Юлія Сергіївна
* Бердиш Ольга Петрівна

5. « Калинка»

* Гавенко Олександр Володимерович
* Княжук Сергій Ігорович
* Котік Олександр Миколайович
* Турбаніст Сергій Станіславович
* Шевчук Сергій Анатолійович
* Трофимчук Роман Миколайович
* Кононюк Михайло Васильович
* Карпенко Віталій Анатолійович
* Бовін Ігор Олександрович
* Іванюта Олександр

6. « Дзвіночки»

* Лавринюк Віталій Васильович
* Бобрик Ігор Анатолійович
* Бродзінський Євген Олександрович
* Кримський Тарас
* Лукаш Ольга Олександрівна
* Манзюк Микола Сергійович
* Олійник Вадим Васильович
* Синяк Ліля

7 « Сонечко»

* Лавренюк Віталій Васильович
* Іщенко Богдан
* Головатий Сергій
* Бродзінський Євген

10. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я дітей та працівників

В закладі організовано триразове харчування дітей. Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. У річному плані роботи в розділі « Охорона життя і здоров’я дошкільників» розроблені заходи щодо попередження дитячого травматизму.

Інформація висвітлена на сорінці у фейзбуці вихователя-методиста закладу. Вихователі в вайбері для батьків вихованців розміщували цікаву інформацію з питань безпеки дитини: розвивальні мультфільми, відео-заняття, консультації он-лайн , пам’ятки тощо.

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд. Працівники, які знаходяться в декретній відпустці, отримують із Фонду соціального страхування одноразову допомогу при народженні дитини і оплачувану відпустку для догляду за дитиною до 3-х років.

Всі працівники, які хворіють, отримують згідно листків непрацездатності допомогу по тимчасовій втраті працездатності.

11. Соціальна активність дошкільного закладу

Працівники дошкільного закладу займають активну соціальну життєвупозицію та привчають дітей дошкільного віку розуміти соціальну значимість участі у заходах різного рівня.

Ми вдячні всім батькам, які допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території ЗДО , придбанні іграшок, дидактичних матеріалів, створюють затишок та комфорт для дітей, все те, без чого неможливо надати якісну дошкільну освіту дітям .

Колектив працює і буде працювати надалі згідно свого кредо

« Роби велике, поки воно ще мале, тому що, все велике починається з малого» ( Сенека) .