ЗАТВЕРДЖЕНО

 Директор закладу

 \_\_\_\_\_\_\_\_ І. ДМИТРЕНКО

ПЛАН

заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)

 в гімназії у 2023 – 2024 навчальному році.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Назва заходу | Термін проведення | Клас | Відповідальний |
| 1 | Провести в навчальному закладі тиждень протидії поширення булінгу серед учасників навчального процесу | Вересень 2023 року | 1 – 9 кл | Класні керівники |
| 2 | Перегляд відео-ролика «Булінг в гімназії , як його розпізнати?» | Жовтень2023 року | 5- 9кл | Класні керівники |
| 3 | Проведення годин відвертого спілкування.1. Змінюй своє негативне ставлення до інших.2. Допоможи собі, рятуючи інших.3. Стережись! Бо, що посієш то й пожнеш. | Листопад2023 року | 1 – 4кл 5 – 7кл8 – 9кл  | Класні керівникиКласні керівникиКласні керівники |
| 4 | Організувати в навчальному закладі написання есе на тему «Як довіряти і бути вдячнішим» | Грудень2023 року | 5 –9 кл | Ямковий М. В. Прошківська Г. М. |
| 5 | Тренінгове заняття «Профілактика кібербулінгу серед учасників освітнього процесу» | Січень2024 року | 5 – 9кл | Квочка В. О. Іщенко В. В. |
| 6 | Проведення засідання методичного об’єднання класних керівників 1 – 9 класів на тему: «Організація проведення профілактичної роботи щодо попередження випадків булінгу в учнівському середовищі» | Січень2024 року | 1 – 9кл | Іщенко В. В. Кінчарук І. І. |
| 7 | Години спілкування «Кібермобінг! Який він?» | Лютий2024 року | 1 – 9кл | Класні керівники |
| 8 | Розмістити на інформаційному стенді номери телефонів гарячої лінії протидії булінгу. | Вересень 2023 року |  | Іщенко В. В. Квочка В. О. |
| 9 | Провести батьківські збори на тему: «Шкільний булінг».  | Листопад2023 року |  | Адміністрація закладу |
| 10 | Година відвертого спілкування за участю представників ювенальної превенції «Ваші дії під час прояву булінгу відносно вас».  | Вересень-Жовтень2023 року | 5 – 9 кл | Офіцер ювенальної превенціїЗалюбівський О. П. |
| 11 | Конкурс – виставка плакатів на тему «Шкільному булінгу скажемо: НІ!» | Квітень2024 року | 3 – 9кл | Кирилюк І. І. |
| 12 | Завідувачу бібліотекою ліцею організувати виставку літератури щодо інформування учнів про толерантну, ненасильницьку поведінку, спілкування та взаємодію. | Протягом року | 5 – 9 кл | Немудра О. П. |

Заступник директора гімназії з НВР В. ІЩЕНКО

**ПОРЯДОК**

**подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування)**

  **Загальні питання**

1. Цей Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)».

2. Цей Порядок визначає процедуру подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькуванню).

3. Заявниками можуть бути здобувачі освіти, їх батьки/законні представники, працівники та педагогічні працівники закладу та інші особи.

4. Заявник забезпечує достовірність та повноту наданої інформації.

5. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:

**Булінг (цькування)**– діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров’ю потерпілого.

**Типовими ознаками булінгу (цькування) є:**

- систематичність (повторюваність) діяння;

- наявність сторін – кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності);

- дії або бездіяльність кривдника, наслідком яких є заподіяння психічної та/або фізичної шкоди, приниження, страх, тривога, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника, та/або спричинення соціальної ізоляції потерпілого.

**Подання заяви про випадки булінгу (цькуванню)**

1. Здобувачі освіти, працівники та педагогічні працівники, батьки та інші учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб зобов’язані повідомляти керівнику закладу.

2. Розгляд та неупереджене з’ясування обставин випадків булінгу (цькування) здійснюється відповідно до поданих заявниками заяв про випадки булінгу (цькування) (далі – Заява).

3. Прийом та реєстрацію поданих Заяв здійснює відповідальна особа, а в разі її відсутності –  керівник закладу або його заступник.

4. Заяви реєструються в окремому журналі реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування).

6. Форма та примірний зміст Заяви оприлюднюється на офіційному веб-сайті закладу.

7. Датою подання заяв є дата їх прийняття.

8. Розгляд Заяв здійснює керівник закладу з дотриманням конфіденційності.

**Відповідальна особа**

1. Відповідальною особою призначається працівник закладу освіти з числа педагогічних працівників.

2. До функцій відповідальної особи відноситься прийом та реєстрація Заяв, повідомлення керівника закладу.

3. Відповідальна особа призначається наказом керівника закладу.

4. Інформація про відповідальну особу та її контактний телефон оприлюднюється на офіційному веб-сайті закладу.

 **Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування)**

1. За результатами розгляду Заяви керівник закладу видає рішення про проведення розслідування випадків булінгу (цькування) із визначенням уповноважених осіб.

2. З метою розслідування випадків булінгу (цькування) уповноважені особи мають право вимагати письмові пояснення та матеріали у сторін.

3. Для прийняття рішення за результатами розслідування керівник закладу створює комісію з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі – Комісія) та скликає засідання.

4. Комісія створюється наказом керівника закладу.

5. До складу комісії можуть входити педагогічні працівники, батьки постраждалого та булера, керівник закладу та інші заінтересовані особи.

6. Комісія у своїй діяльності керується законодавством України та іншими нормативними актами.

7. Якщо Комісія визначила що це був булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії носять систематичний характер, то керівник закладу освіти зобов’язаний повідомити уповноважені органи Національної поліції (ювенальна поліція) та службу у справах дітей.

8. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що керівник закладу освіти має повідомити постраждалого.

9. Рішення Комісії приймаються більшістю її членів та реєструються в окремому журналі, зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

10. Потерпілий чи його/її представник можуть звертатися відразу до уповноважених органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та службу у справах дітей з повідомленням про випадки булінгу (цькування).

**Терміни подання та розгляду Заяв**

1. Заявники зобов’язані терміново повідомляти керівнику закладу про випадки булінгу (цькування), а також подати Заяву.

2. Рішення про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб видається протягом  1 робочого дня з дати подання Заяви.

3. Розслідування випадків булінгу (цькування) уповноваженими особами здійснюється протягом 3  робочих днів з дати видання рішення про проведення розслідування.

4. За результатами розслідування протягом 1 робочого дня створюється Комісія та призначається її засідання на визначену дату але не пізніше чим через 3 робочих дні після створення Комісії.