**Шановні присутні!**

На виконання Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145 – VIII, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів», керуючись примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178 та з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно - громадської системи управління освітою, поєднання державного та громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в навчальних закладах сьогодні проводиться звіт згідно запланованої структури.

Як директор закладу, у своїй діяльності протягом звітного періоду, я керувався Законодавством України, Статутом КЗ «Андрушівська гімназія», Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора освітнього закладу, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника закладу загальної середньої освіти.

Відразу ж хочу відзначити, що робота директора і колективу нероздільні і в чомусь директор направляє колектив, а ще частіше саме колектив змушує директора робити ті, чи інші дії. Тому, доповідаючи про свою роботу, я весь час буду опиратись на роботу колективу, а які питання будуть невисвітлені - прошу мене відкоригувати у своїх виступах.

Комунальний заклад «Андрушівська гімназія» у 2022-2023 навчальному році здійснював діяльність пов'язану з наданням базової загальної середньої освіти. Вся робота була спрямована на реалізацію головних завдань, визначених Законом України «Про освіту», «Про загальну середню освіту». У 2022–2023н.р. педагогічний колектив працював над єдиною навчальною проблемою: ,,Формування особистості та творчих здібностей учнів шляхом впровадження передового педагогічного досвіду, інформаційно - комунікаційних технологій у поєднанні з національно - патріотичним вихованням ” .

**1. Загальна інформація про КЗ «Андрушівська гімназія».**

Повна назва: комунальний заклад: «Андрушівська гімназія Погребищенської міської ради Вінницького району Вінницької області»

Кількість учнів: 66 (1-4кл.-26; 5-9 кл.-40;)

Кількість класів: 8

Середня наповнюваність учнів в класі-7,3

Мова навчання: українська

Змінність навчання: 1

Кількість вчителів: 15

Сумісників:2

Обслуговуючий персонал:7 (з них 3 сезонних кочегари)

Всього працівників: 22

**2. Матеріально-технічна база навчального закладу:**

Заклад засновано у 1850 році , навчальний корпус №1 побудовано у 1914 році, навчальний корпус №2 введено в експлуатацію 1994 році. Приміщення обох навчальних корпусів не типові.

У приміщенні школи:

- 9 класних кімнат

- Кабінет інформатики

- Бібліотека( окреме приміщення)

- Кабінет директора

Бракує однієї класної кімнати

-Харчоблок

-Їдальня для школярів

-Внутрішня вбиральня для 1-4 класів

-Забезпеченість закладу меблями 70%.

-Більшість класних кімнат відповідає типовим перелікам та вимогам навчальних програм.

-На території закладу є спортивний майданчик, ігровий майданчик для молодших школярів .

Колектив закладу намагається створити умови для роботи і навчання, відремонтувати та довести до норм та вимог сьогодення навчальні класи, забезпечити заклад освіти новим сучасним обладнанням.

Кожен рік виконуються косметичні ремонти, наявні висновки державної санітарно-епідеміологічної служби про відповідність приміщень вимогам санітарних норм і правил, дозвіл ДСНС, однак протоколи замірів опорів ізоляції та заземлення електромережі проводились у 2017 році. Також у закладі відсутні захисні споруди та немає приміщення для облаштування найпростішого укриття на випадок повітряної тривоги. Тому влітку силами колективу та батьків у підвальному приміщенні будинку культури облаштовано найпростіше укриття на 70 учнів. Укриття розміщене від закладу освіти на відстані 450 метрів.

**3. Кадрове забезпечення**

КЗ «Андрушівська гімназія» укомплектований педагогічними кадрами. Розстановка кадрів умотивована й раціональна, проводиться відповідно до освітнього рівня, у повній відповідності зі спеціалізацією та п’ятиденним режимом роботи закладу, з урахуванням творчих здібностей і побажань учителів. Кількість вчителів, класних керівників, керівників гуртків, членів адміністрації визначена кількістю класів, робочим навчальним планом школи та штатним розписом. В 2022-2023 навчальному році в закладі число працюючих 22 особи. З них: 15 вчителів, 7 чоловік обслуговуючого персоналу. На сьогоднішній день в закладі вакансій не має. Всі вчителі пройшли курсову перепідготовку, що дає їм право викладати предмети.

Кадрова політика дирекції школи спрямована на створення сприятливих умов для формування дієздатного колективу, розкриття та розвиток творчого потенціалу кожного педпрацівника, підвищення його кваліфікаційного рівня.

Педагогічний колектив школи має добрий фаховий потенціал : із 15 педагогічних працівників:

- 14 учителів мають вищу освіту;

- 1 учитель має середньо – спеціальну педагогічну освіту;

4 вчителі мають - вищу кваліфікаційну категорію ;

7 вчителів - І кваліфікаційну категорію;

3 вчителі мають - ІІ кваліфікаційну категорію

1 вчитель - спеціаліст.

Забезпеченість закладу педагогічними кадрами відбувається за рахунок штатних працівників.

Основними мотивами розстановки педагогічних кадрів є:

· наступність в роботі вчителя;

· його педагогічний досвід і кваліфікація;

· характер взаємин суб’єктів освітнього процесу.

Атестація педагогів розглядається адміністрацією закладу освіти як вагомий елемент внутрішкільного контролю і крок до якісної освіти та здійснюється відповідно до нормативних документів: Атестація педагогічних працівників КЗ «Андрушівська гімназія» здійснюється відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України від 08.08.2013 № 1135 «Про затвердження змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 серпня 2013 р. за № 1417/23949.

За перспективним графіком проходження атестації у 2022-2023 навчальному році атестувалося 2 педагогічні працівники:

2 підтверджено « першу кваліфікаційну категорію»

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників здійснювалося відповідно до перспективного плану курсової перепідготовки при КЗВО «ВАБО» за 30-годинним річним навчальним планом. Паралельно з курсовою перепідготовкою організовувалось навчання учителів на робочому місці, широко запроваджувалися різноманітні форми самоосвітньої діяльності. Робота всіх методичних підрозділів закладу була спрямована на створення організаційно-педагогічного забезпечення (мотиваційного, інформаційного, діагностичного, координаційного, психологічного) самоосвітньої діяльності вчителя.

Головне завдання роботи з педагогічними кадрами полягало у забезпеченні безперервної освіти педагогічних працівників, підвищенні їх професіоналізму, освітнього загальнокультурного рівнів, удосконаленні науково-методичного, інформаційного забезпечення педагогічної діяльності.

**4. Виконання Інструкції з обліку дітей шкільного віку.**

На початок 2022-2023 навчального року у закладі навчалося 66 учнів, протягом навчального року вибуло – 2 учні, прибуло - 0 учнів. Укомплектовано 8 класів, 1 клас - 4 учні із середньою наповнюваністю 7,3 учнів. Усього учнів 1-4 класів -26 учнів. У 5-9 класах – 40 учнів.

На 2023-2024 навчальний рік у 1 клас зараховано 7 учнів.

Таким чином у 2023-2024 н.р. у школі орієнтовно навчатиметься - 65 учнів.

Згідно Інструкції з обліку дітей і підлітків шкільного віку у визначеному мікрорайоні всі учні шкільного віку охоплені навчанням.

У 2022-2023н.р. 8 учнів 9 класу отримали свідоцтва про базову середню освіту.

Усі учні планують продовжити навчання у інших навчальних закладах.

У 2022 – 2023н.р. на обліку особливого контролю педагогічного колективу були:

- дітей з багатодітних сімей –20

- малозабезпечених – 5

- дітей афганців – 0

- діти осіб, визнаних учасниками бойових дій - 11

- обдарованих - 2

- інвалідів - 0

- неповних сімей - 26

- дітей, які стоять на внутрішкільному обліку – 0.

**Перспективний план набору дітей по до 1-го класу**

Колектив освітнього закладу цілеспрямовано проводив роботу щодо охорони прав дитини. Педагогічні працівники приділяли увагу вихованню правової культури учнів. Протягом навчального року проводились профілактичні бесіди з учнями по правовій поведінці, користування соціальними мережами, відвідуванню школи, попередження злочинів та правопорушень, правилами поведінки з вибухонебезпечними предметами, правилами та порядком дій по сигналу «Повітряна тривога», «Пожежна тривога» … .

**5. Організація роботи з обдарованими дітьми.**

Обдарована дитина - це дитина, яка вміє розв’язати всі свої проблеми самотужки, знає для чого живе, може знайти вихід із будь – якої життєвої ситуації, творчо мислить, фантазує, спрямовує всю свою енергію на розвиток творчих ідей та здібностей.

Головне завдання для вчителя - створити умови для розвитку творчого потенціалу обдарованих учнів.

В процесі роботи над даним питанням :

- потребує покращення індивідуальна робота з обдарованими дітьми;

- спрямовувати викладання навчальних предметів на виховання розвинутої компетентної особистості шляхом впровадження новітніх інтерактивних технологій;

- залученню обдарованих, здібних дітей до активної участі в предметних тижнях, конкурсах, олімпіадах. Так учениця 7 класу Кононюк Наталія зайняла 2 місце у ІІ етапі Всеукраїнських предметних олімпіад з української мови, фізики, учениця 5 класу Штабська Надія зайняла І місце з математики учнів 5 класів закладів освіти Погребищенської громади.

Однією з найгостріших проблем є залучення якомога більшої кількості учнів до заходів спрямованих на формування й розвиток їхніх здібностей. Є частина учнів, які не мають змоги проявити себе, або не хочуть цього робити.

**6. Результати навчальних досягнень учнів за рік**

На кінець навчального року в школі навчалося 66 учнів. Навчання проводилось за очною формою навчання. Лише в окремих випадках, у зв’язку із військовою агресією РФ учні закладу лише кілька днів продовжили навчання на дистанційній формі навчання на Clasroom, Miet/ . З них 26 – учнів 1-4 класів НУШ та учні 5-го класу НУШ отримали свідоцтва навчальних досягнень учнів НУШ. Проаналізувавши рівень навчальних досягнень учнів закладу за 2022-2023 навчальний рік можна зробити висновок.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Результативність навченості учнів 5-9 класів**  **КЗ "Андрушівська гімназія" за 2022/2023 н. р.** | | | | | | | | | | |
|
| **Клас** | **Кількість учнів у класі** | **Початковий**  **рівень** | | **Середній**  **рівень** | | **Достатній**  **рівень** | | **Високий**  **рівень** | | **Якість знань** |
| Кількість | Відсотки | Кількість | Відсотки | Кількість | Відсотки | Кількість | Відсотки |
| **5** | 11 | 0 | 0,0% | 2 | 18,2% | 7 | 63,6% | 2 | 18,2% | **81,8%** |
| **6** | 7 | 0 | 0,0% | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 0 | 0,0% | **57,1%** |
| **7** | 7 | 0 | 0,0% | 3 | 42,9% | 3 | 42,9% | 1 | 14,3% | **57,1%** |
| **8** | 7 | 0 | 0,0% | 6 | 85,7% | 1 | 14,3% | 0 | 0,0% | **14,3%** |
| **9** | 8 | 0 | 0,0% | 5 | 62,5% | 2 | 25,0% | 1 | 12,5% | **37,5%** |
| **Всього** | **40** | **0** | **0,0%** | **19** | **47,5%** | **17** | **42,5%** | **4** | **10,0%** |  |
| **Якість знань з предмету (Д+В рівні)** | | | | **52,5%** |  |  |  |  |  |  |

У зв’язку із військовою агресією РФ проти України учнів 4 та 9 класів було звільнено від складання ДПА.

**7. Методична робота**.

Методична робота педколективу у 2022-2023 н.р. була направлена на вирішення науково-методичної проблеми: ,,Формування особистості та творчих здібностей учнів шляхом впровадження передового педагогічного досвіду, інформаційно - комунікаційних технологій у поєднанні з національно - патріотичним вихованням ”

Основна методична робота здійснювалася через:

· роботу творчої групи

-психолого-педагогічного семінару

· предметних методичних об’єднань

· методичні об’єднання вчителів початкових класів та класних керівників

Предметні методичні об’єднання здійснювали роботу за планами, які відповідали науково-методичній проблемі школи та темі методичного об’єднання. Особлива увага приділялася організації роботи педагогічного колективу в умовах впровадження концепції Нової української школи, предметних тижнів (декад), під час яких проводилися не тільки відкриті уроки, а й багато різноманітних яскравих позакласних предметних заходів. Вчителі школи продовжують навчання по освоєнню використання ІКТ, внаслідок чого здебільшого (не можу впевнено сказати що всі) вчителі володіють ІКТ. Використання ІКТ стало правилом під час організації та проведення позакласних загальношкільних заходів, відкритих уроків, проведення педрад, засідань, тощо. Особливо актуальним це питання стало у зв’язку із військовою агресією РФ. Роботу всього педагогічного колективу було зорієнтовано на пошуки та використання зручних та доступних методів дистанційного навчання. Робота з цього питання проводиться і надалі. Педагогічні працівники опановують сучасні платформи ,беруть участь у вебінарах з цих питань, проходять онлайн-курси. У закладі проведено швидкісний мобільний Інтернет.

8.**. Співпраця з батьками. Виховна робота.**

Виховна діяльність в школі, як цілісна система складається із діяльності дорослих (адміністративно-педагогічна функція, рада школи, батьківський комітет) та із діяльності учнів.

В 2022-2023 навчальному році виховна робота в закладі проводилась згідно річного плану виховної роботи, плану роботи м/о класних керівників, вчителів початкових класів та індиві­дуальних виховних планів роботи класних керівників. План основних виховних заходів на І і II семестри розроблені Гончарук Л. М. -педагогом-організатором узгоджені з адміністрацією школи. Ці плани охоплюють всі напрямки виховання: патріотичне, правове, моральне, художньо-естетичне, трудове, фізичне, екологічне, превентивне та включають у себе календарні, традиційні шкільні свята, заходи, конкурси. Виховну роботу з педагогами сконцентровано на вирішенні важливих питань: вивчення історії рідного краю, ознайомлення учнів з культурною спадщиною українського народу, з народними традиціями формування в учнів кращих якостей національного характеру, виховання громадянина України; використання сучасних інформаційних технологій в управлінській діяльності, та освітньому процесі в закладі освіти.

Виховання, як і навчання, реалізується в процесах співпраці дорослих і дітей або спільної діяльності однолітків. Виховна діяльність є фаховим завданням педагогічних працівників, тому протягом навчального року в нашій школі проходили виховні заходи різного характеру.

У закладі протягом І семестру проводились багато виховних заходів, саме: ,, День учителя „ , ,, Свято квітів „ ,, Дари осені „ „ Музична парасолька” , «Веселі старти», День пам’яті жертв голодомору, Свято Андрія Первозванного , « Козацькі забави», проводились солодкі ярмарки та благодійні акції по збору коштів та продуктів харчування бійців ЗСУ на передовій. З ініціативи школи та небайдужих жителів села проводився збір коштів та закупівля продуктів харчування, речей першої необхідності.

В процесі навчання педагогічний колектив підтримував постійний зв'язок з батьками учнів. Педагогічний колектив, учні закладу, батьки з відповідальністю віднеслись до вимог сьогодення і за потреби продовжували навчатись дистанційно. Були створені класні групи, яким передавались дистанційно завдання з навчальних предметів, проводився їх збір та перевірка. Навчальний процес протягом 2022-2023 н. р. здійснювався за очною формою.

**9. Збереження і зміцнення здоров'я учнів та працівників.**

Медичне обслуговування учнів та працівників освітнього закладу організовано відповідно до нормативно-правової бази.

Працівники закладу щорічно проходять поглиблений медичний огляд. Працівники їдальні проходять медичні огляди два рази на рік. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка. Порушень у проходженні медичних оглядів працівниками школи не виявлялося , всі вони вчасно його проходять.

Щорічно діти також проходять медичне обстеження у сімейних лікарів.

За результатами медичного огляду на початку навчального року, відповідно цих списків видається наказ по школі. З числа учнів формуються групи на уроках фізичного виховання згідно рекомендаціям сімейних лікарів.

**10. Організація харчування учнів ЗЗСО**

Всі учні забезпечені 1 – разовим гарячим харчуванням, безкоштовне (для дітей пільгових категорій) та здешевлене харчування (для дітей 1-4 класів) Також організуване повноцінне, якісне і безпечне харчування учнів 5-9 класів. Кількість дітей 1-4кл, що харчується за 50% вартості – 17учнів. Безкоштовно (пільгові категорії) – 18 учнів.

Встановлена вартість безкоштовного гарячого харчування за рахунок коштів місцевого бюджету для учнів пільгових категорій 25грн , учнів 1 – 4 класів у розмірі 12,5грн. (решта - 12.5грн за рахунок батьківської плати) .

Протягом 2022 – 2023 н. р. для організації харчування та покращення матеріальної бази закладу було залучено кошти спонсорської допомоги від СТОВ «Зоря» 37тис.грн. . З метою контролю за використанням продуктів ведеться відповідна облікова документація (акти на прихід та списання).

На початку навчального року кухарем було складено і затверджено перспективне 10-денне меню, відповідно за яким розробляється щоденне меню. Розроблена картотека страв. У закладі розроблена та затверджена документація НАССР. Суворо виконуються всі необхідні умови санітарного контролю за термінами й умовами зберігання та реалізації продуктів, дотримується питний режим. Всі продукти харчування завозяться централізовано і супроводжуються відповідними документами. Учні перебувають у їдальні в супроводі чергових учителів. Ретельно слідкуємо за санітарним станом приміщень їдальні, різноманітністю страв, дотриманням циклічного меню, виконують усі вимоги санітарно – епідеміологічної служби. Меню вивішено на видному місці в обідній залі, у ньому зазначено найменування страв, вихід продуктів. Випадків порушень термінів реалізації продуктів не було. Усе обладнання харчоблоку знаходиться в робочому стані. Усі ємності й інвентар промарковані. Санітарний режим на харчоблоці не порушується.

Скарг на роботу їдальні та її працівників не надходило. На даний час харчоблок необхідними інвентарем забезпечений у неповному обсязі. Потрібно придбати морозильну камеру та ємкості для дезінфекції посуду, електром’ясорубку.

**11.Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності**.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу, як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації закладу. У 2022-2023 навчальному році безпечне проведення навчально-виховного процесу здійснювалось згідно «Положенням про організацію роботи з охорони праці». З метою організації розробки комплексного плану в закладі видаються накази адміністрації, якими призначається відповідальна особа з охорони праці, пожарної безпеки та електробезпеки. Перед початком навчального року комісією були проведені випробування спортобладнання, стан споруд на спортивному майданчику, справність кріплення футбольних воріт, перевірка готовності захисної споруди до прийому дітей.

Будівлі освітнього закладу забезпечені первинними засобами пожежогасіння: вогнегасниками, пожежним інвентарем (пожежним щитом та стендами, пожежними відрами). Вогнегасники наявні, заряджені, розміщені у легкодоступних місцях. В приміщеннях закладу розміщені плани евакуації у разі небезпеки чи аварії. Впродовж року проводились навчання з евакуації учасників освітнього процесу. На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед здобувачів освіти, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед екскурсіями, походами, спортивними змаганнями. У закладі в наявності необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, має необхідний перелік документації з питань пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності. Також у приміщеннях закладу розміщено кілька стендів по безпечній поведінці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові. Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється достатня робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. З метою попередження та профілактикою розповсюдження вірусу COVID-19 у школі проводилась роз’яснювальна робота серед учнівського та педагогічного колективів. Навчальні приміщення забезпечені місцями для обробки рук антисептиком, рідким милом, масками.

Також з початком російської агресії класними керівниками проводились онлайн- бесіди про порядок дій під час сигналу «Повітряна тривога», «Мінна небезпека», дії під час обстрілів та бомбардувань… .

**12 . Фінансово-господарська діяльність.**

Дирекцією закладу, педколективом , обслуговуючим персоналом постійно вживаються заходи для збереження та покращення матеріально-технічної бази школи . Кожен рік проводяться поточні ремонти, приміщення закладу утримуються в належному стані. Так у 2022-2023 навчальному році для підготовки та організації навчально-виховного процесу, проведення поточних ремонтів було залучено позабюджетних коштів на суму 54 тис. грн. , а саме:

- 17000 тис. грн.. спонсорські кошти ( СТОВ «ЗОРЯ, Колорит-Агрос, ТОВ «Нападівське» для проведення ремонту теплотраси;

СТОВ «ЗОРЯ» виділили – 37 тис. грн.:

Так в школі для підтримання теплового режиму в школі в зимові місяці використано заготовлено та вивезено силами колективу 28 М3 дров.

**13.Управлінська діяльність.**

Управління КЗ «Андрушівська гімназія» здійснюється згідно річного плану роботи закладу, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників.

У закладі освіти в наявності усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність закладу. З підключенням школи до мережі Інтернет є можливим користуватися матеріалами сайтів Міністерства освіти України, КВНЗ «ВАБО», відділу освіти міської ради, що дає можливість оперативно й мобільно користуватися достовірною інформацією вчителям і адміністрації школи, вчасно знайомитися з новими документами та, навіть, їх проектами. Постійний контроль за якістю організації освітнього процесу здійснює заступник директора з НВР Іщенко В. В..

Дирекцією закладу для належної організації освітнього процесу систематично здійснювався внутрішкільний контроль. Протягом навчального року контролювався :

- стан ведення ділової документації;

- стан викладання навчальних предметів, робота з профілактики підліткової злочинності та правопорушень;

- стан виконання навчальних програм та їх практичної частини;

- перевірка ведення учнівських зошитів та щоденників;

- стан відвідування учнями закладу та рівень навчальних досягнень учнів ;

- контроль за дотриманням безпеки життєдіяльності та охороною праці в школі;

- стан виховної роботи в закладі ( ціннісне ставлення особистості до себе );

- контроль за методичною роботою;

- робота шкільних гуртків;

- дотримання санітарно-гігієнічного режиму в закладі ;

- контроль за підготовкою закладу освіти до нового навчального року;

- організація гарячого харчування учнів ;

- організація підвозу учнів до закладу;

- охоплення дітей шкільного віку навчанням. Всі матеріали одержані під час проведення контролю, обговорювались на нарадах при директорові, педрадах, систематизовані, видано відповідні узагальнюючі накази .

Налагоджено певну систему роботи по контролю за станом відвідування навчальних занять, як з боку вчителів, класних керівників, класоводів та дирекції школи. Щодня відповідно до наказу відділу освіти проводився облік відвідування учнями занять, в кожному класі після першого уроку класні керівники уточнювали присутність учнів, з’ясовували причини їх відсутності, в кінці тижня, місяця проводився аналіз стану відвідування, приймались необхідні заходи. Водночас цей напрям роботи потребує покращення. Оскільки має місце у деяких класах пропуск занять учнями без поважної причини, без письмової інформації батьків.

Отже, візьму на себе сміливість стверджувати , що в освітньому закладі ведеться робота з створення умов для учнів, які можуть та бажають вчитись, які мають мотивацію до навчання. І хоча у минулому навчальному році початковий рівень знань учнів у школі відсутній та бажання вчитися останнім часом знизились, особливо це стосується 8 класу. Якщо з освітнім процесом все у задовільному стані, то у вихованні дітей є серйозні недоліки як з боку батьків, так і вчителів. Турбує те, що деякі учні дратівливі, вживають ненормативну лексику та здебільшого не вміють ставитись з повагою до батьків, вчителів, друзів, дорослих. Існує також проблема щодо використання мобільних телефонів під час освітнього процесу учнями, а бажання читати книги, це мабуть національна проблема.

Дирекція закладу освіти вважає, що головні проблемами, які необхідно вирішити в майбутньому це :

1. Виховання в учнів патріотизму,поваги, доброти , етичного ставлення до однолітків, сім’ї, родини, людей.

2. Застосування новітніх освітніх технологій;

3. Модернізація матеріальної бази освітнього закладу.

4. Забезпечення соціального захисту учасників освітнього процесу, дотримання правил безпеки життєдіяльності, охорони здоров’я і життя дітей та підлітків, педагогічних працівників,

6. Підвищення якості навчальних досягнень учнів.

7. Покращення роботи учнівського самоврядування.

**Матеріальне забезпечення:**

Перспективою розвитку КЗ «Андрушівська гімназія» при тому, що є діти, є повністю оновлення навчально-матеріальної бази школи, а це:

* заміна вікон та дверей на енергозберігаючі у навчальному корпусі №1;
* повне оновлення комп’ютерного класу, придбання мультимедійних комплексів;
* облаштування класної кімнати для 5-6 класів НУШ;
* поповнення класних кімнат шкільними меблями;
* дооблаштування ігрового та спортивного майданчиків, придбання спортивного інвентаря;
* придбання морозильної камери та ємкостей для миття та дезінфекції посуду на харчоблок;
* облаштування внутрішньої вбиральні та підведення води до навчального корпусу №1 (5-9 кл.);
* підведення гарячої води до вбиральні навчального корпусу №2 (1-4 класи);
* залучення позабюджетних коштів для будівництва та облаштування захисної споруди для учасників освітнього процесу та працівників на території закладу;
* та багато іншого, що стосується охорони праці, безпеки життєдіяльності , пожежної безпеки, … .

Сподіваюся, шановні батьки, вчителі, продуктивно співпрацювати у вирішенні всіх проблем шкільного життя.

На закінчення хочеться побажати колегам душевної наснаги, терпіння, впевненості у власних силах, любові до професії та успішних звершень творчих планів і задумів. Спасибі всім педагогам,працівникам закладу за співпрацю та порозуміння.

*Протокол*

*зборів трудового колективу комунального закладу « Андрушівська гімназія Погребищенської міської ради Вінницького району Вінницької області»*

*від 26 червня 2023 року*

*Присутні – 19 осіб.*

*Голова зборів – заступник директора школи по навчально – виховній роботі Іщенко В. В..*

*Секретар зборів – вчителька математики Квочка В. О. .*

*Порядок денний:*

1. *Звіт директора КЗ «Андрушівська гімназія»*

*Дмитренка І. П. перед колективом та громадськістю.*

1. *Голосування про визначення роботи директора закладу.*

*Слухали:*

*1.Директора КЗ «Андрушівська гімназія» (Виступ додається).*

*Виступили:*

1. *Іщенко В. В. - заступник директора школи по навчально – виховній роботі*
2. *Янкова Н. В. – голова батьківського комітету закладу освіти*
3. *Штабська О.В.– вчитель початкових класів*

*Слухали:*

1. *Голову зборів – заступника директора закладу освіти по навчально – виховній роботі Іщенка В. В. «Про проведення таємного голосування про визначення роботи директора КЗ «Андрушівська гімназія» за 2022-2023 н. р.»*

*Результати таємного голосування:*

*задовільною – 19 осіб*

*не задовільною – 0 осіб*

*утримались – 0 осіб*

*Ухвалили:*

*1.Роботу директора КЗ «Андрушівська гімназія» за 2022 – 2023 навчальний рік визнати задовільною.*

*Голова зборів В. В. Іщенко*

*Секретар зборів В. О. Квочка*

**Звіт**

**директора комунального закладу «Андрушівська гімназія Погребищенської міської ради Вінницького району Вінницької області»**

**перед колективом та громадськістю**

**за 2022 – 2023**

**навчальний рік**

**с. Андрушівка – 2023 р.**